

## “Un nuovo modello di formazione per gli RLS”

Intervento di Francesco Naviglio, Segretario Generale AiFOS  
Convegno UIL – 4 luglio 2017

### Premessa

Innanzitutto è doveroso ringraziare la Segretaria Confederale UIL Silvana Roseto e Marco Lupi per l'invito a partecipare a questo interessante convegno.

AiFOS, Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza, è una delle primarie associazioni di categoria del settore sicurezza sul lavoro a livello nazionale e è da sempre impegnata per la diffusione di iniziative volte alla diffusione della cultura della sicurezza.

La nostra mission è sviluppare percorsi didattici e formativi caratterizzati dall'impiego di metodologie didattiche innovative, al fine di far crescere la cultura della sicurezza.

Siamo quindi lieti di essere presenti qui oggi per poter illustrare le iniziative che ci vedranno collaborare con UIL per riportare l'attenzione su una delle figure più importanti del panorama della sicurezza, ovvero l'RLS.

### RLS figura fondamentale

Spesso quando si parla di salute e sicurezza sul lavoro lo si fa per **cifre** e si considera poco la figura centrale del discorso, ovvero la **persona**.

È invece necessario dare un contributo al mondo del lavoro per far crescere tutto il sistema con un nuovo e rinnovato impegno sui temi della salute e sicurezza che passi attraverso l'importanza attribuita al tema del lavoro in questo periodo storico, anche in considerazione dei mutamenti e delle innovazioni tecnologiche.

In questo nuovo contesto e nei nuovi scenari di un lavoro che cambia, la figura dell'RLS, quale snodo tra i lavoratori e la dirigenza di azienda, assume un **ruolo che va rinnovato e valorizzato**.

Eppure il legislatore non sembra andare in tale direzione: nella recente normativa relativa allo “smartworking”, per esempio, l'RLS viene citato solo quale destinatario, insieme al lavoratore, di una informativa in cui vengono individuati i rischi generali e specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro, senza alcun coinvolgimento nella fase di valutazione e senza alcun confronto preventivo.

È l'RLS quindi, che attraverso una adeguata formazione, deve essere in grado di essere interlocutore riconosciuto dal Datore di lavoro.

### L'accordo AiFOS-UIL

In questo contesto, AiFOS e i rappresentanti UIL del settore Salute e sicurezza, in particolare Silvana Roseto e Marco Lupi, hanno identificato come comune intento la **diffusione della cultura della salute e della sicurezza sul lavoro** e la **volontà di porre in essere azioni formative efficaci e di qualità**, rivolte in particolare alle figure dei dirigenti sindacali e dei Rappresentanti dei lavoratori.

Obiettivo comune è quindi sviluppare settori comuni di ricerca e promozione relativi alla diffusione della cultura della sicurezza, partendo dal coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti in azioni di prevenzione.

AiFOS e UIL hanno quindi sottoscritto un accordo con cui si impegnano a collaborare per lo sviluppo di diverse azioni.

Tra quelle previste, desidero soffermarmi su tre:

## 1. Sviluppo di modelli formativi sperimentali

AiFOS e UIL intendono realizzare una partnership scientifica, orientata alla progettazione di **modelli formativi sperimentali** per corsi base e di aggiornamento in tema di igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, rivolte ad **RLS, RLS di sito e RLS Territoriali**.

Sulla scia dell'esperienza qui presentata da UIL, la collaborazione verterà sulla sperimentazione di percorsi formativi basati su **metodologie innovative ed esperienziali**.

Le azioni corsuali saranno sviluppate sulle **specificità del lavoro**, collegate a **settori produttivi**, categorie e differenti tipologie contrattuali.

Tutto ciò avrà l'obiettivo di **riaffermare e riprendere da parte degli RLS una azione di presenza e partecipazione attiva alla Valutazione dei Rischi** ed alla successiva redazione del Documento di Valutazione dei Rischi in fase di riunione periodica.

## 2. Formatori Qualificati alla sicurezza

AiFOS e UIL intendono inoltre avviare la sperimentazione di percorsi formativi orientati ad **accrescere negli RLS la consapevolezza del proprio ruolo anche di formatori alla salute e sicurezza**.

A tal fine, verranno sviluppate specifiche azioni orientate alla **formazione dei formatori qualificati** alla sicurezza sul lavoro, da sempre obiettivo primario della nostra associazione.

Attraverso la sinergia che verrà definita tra le parti, i formatori alla sicurezza formati da UIL potranno usufruire dei servizi riservati agli associati AiFOS, tra cui il servizio di **attestazione della qualifica professionale dei servizi offerti** dai formatori alla sicurezza ai sensi della **Legge n. 4/2013**.

AiFOS, infatti, è stata riconosciuta dal Ministero dello Sviluppo Economico quale associazione professionale che può qualificare la professionalità dei propri iscritti ai **Registri Professionali**.

L'iscrizione al **Registro professionale AiFOS dei Formatori Qualificati** permette di fruire di una serie di servizi dedicati, tra cui spiccano occasioni di aggiornamento gratuite, per puntare ad innalzare sempre più la qualità della formazione alla salute e sicurezza sul lavoro.

## 3. Dirigenti sindacali

Da ultimo, non per importanza, AiFOS e UIL intendono collaborare per avviare percorsi formativi volti alla sensibilizzazione dei dirigenti sindacali in merito all'impatto che il tema sicurezza ha sulla contrattazione collettiva.

## Verso una nuova consapevolezza del ruolo di RLS

Vorrei ricordare, infine, che l'impegno di AiFOS per la formazione di RLS consapevoli prosegue anche oltre questo convegno.

Nell'ambito della manifestazione fieristica "Ambiente Lavoro" che si svolgerà a Modena, AiFOS ha organizzato per il 14 settembre il convegno "**L'RLS CONSAPEVOLE, BUONE ESPERIENZE DI FORMAZIONE**", dove tra gli altri relatori saranno presenti i rappresentanti UIL per illustrare il vostro percorso.

Perché come ha sostenuto proprio la UIL *"far crescere la figura dell'RLS vuol dire fare crescere il sistema complessivo della prevenzione aziendale"*.

AiFOS è lieta di collaborare a questo percorso di crescita e sviluppo.

Grazie a tutti per l'attenzione!